

## 高齢者福祉施設職員における有料職業紹介事業者の実態調査

令和5年度かながわ高齢協では特別養護老人ホーム等の高齢者福祉施設における人材確保対策検討部会を設置しました。

ここ数年にわたり、有料職業紹介事業者が設定する紹介手数料の高騰や紹介された職員の質の問題および就労期間の短さ等の問題が理事会や地域の施設長会の場で挙げられております。

厚生労働省は適正な有料紹介事業者認定制度など改善策を実施していますが、施設現場の実態を反映した施策とはなっておりません。今年度中に施策の見直しを行うことになるとの情報もありますので、行政へ実態をより正確に伝えることが重要になってきます。

そこで、緊急ではありますが有料職業紹介事業者の実態調査を行います。

また、急増している高齢者福祉施設の外国人職員の紹介会社や管理団体等の実態調査を行い、適正な紹介事業者となるような施策の実施を求めています。

なお、取りまとめた結果は各施設にもフィードバックしますので、施設での人材紹介会社利用時の留意点や選定に資する情報として活用していただきたいと思っておりますのでアンケートに対するご協力をお願いします。

令和5年8月

神奈川県高齢者福祉施設協議会

人材確保・育成・定着検討委員会