

## アドバイザー報告書（質問要旨）

アドバイザー 施設名

職・氏名

実施施設名	
施設長名	
1	介護助手の役割と勤務体制は、全職員に理解されているか。 介護助手業務が全職員の理解の上で行われているか記載してください。また、理解不足により業務などに障害が出ていれば、記載してください。
2	介護助手を導入してどの様な変化があったか。 介護助手の導入によって業務や人間関係、利用者との関係で見られた変化について記載してください。
3	ボランティア活動と介護助手業務が競合することはないか。 ボランティア活動と重複する介護助手業務がある場合、どの様な調整をしているか。また、ボランティア活動への影響などがあれば記載してください。
4	レクリエーションや施設行事準備などにも介護助手はかかわっているか。 シーツ交換などの業務のほかレクリエーション業務補助やチラシ作成、お祭り業務などにも介護助手が関わっているか記載してください。また、簡単に内容を記載してください。
5	外国人（定住者を含む。）介護助手を雇用しているか。また、その雇用について、どの様に考えるか。 外国人の介護助手を採用しているかどうか記載してください。また、外国人の介護助手への採用についてどんな考えを持っているか記載してください。
6	介護職員が間接的業務を行っている割合はどの程度になっているか。 今のところ、介護助手に任せることが出来る間接業務を介護職はどの位行っているのか、感覚的にで結構ですので〇〇%で記載してください。また、その具体的業務を数例あげてください。
7	今後、どの様な業務に介護助手を導入出来るかと考えるか。 現在貴施設で実施している業務以外でどんな介護助手業務が考えられますか、記載してください。
8	介護職員が直接介護に特化して行くことに対して、どの様に考えるか。 シーツ交換、配膳、居室清掃など、利用者の日常生活に係る間接業務に介護職員が従事しなくなることについて、利用者の状況把握などの観点から、どの様に考えますか、記載してください。
9	人材の確保が出来る場合、間接的業務を介護職に戻すことは出来るかと考えるか。 人材不足の現況からその対応策として介護助手の導入が促進されている面がありますが、人材が確保された場合には、間接業務を介護職に戻すことを考えるのか、あるいは、業務効率化などの面から介護助手を導入していくのか、記載してください。また、介護助手導入の可否を経費面から考えることもあるかと思しますので、ご意見を記載してください。